

## FINANZDIENSTLEISTUNGEN



**Daniel Signer** (Bild) hat Anfang dieses Jahres die Leitung des Schweizer Geschäfts von Harbourvest, dem weltweit führenden Anbieter von Private

Equity, Private Debt und Infrastrukturanlagen, übernommen. Er berät seit über zwanzig Jahren Kunden und soll das Wachstum bei institutionellen und vermögenden Privatkunden vorantreiben.

**Lucas van Berkstijn** übernimmt bei Blueorchard Finance die neu geschaffene Rolle des Global Head of Business Development. Der Impact-Investing-Spezialist stärkt damit seine kundenzentrierte Wachstumsstrategie. Van Berkstijn wechselt von Susi Partners und bringt über dreissig Jahre Erfahrung in der Kapitalbeschaffung auf öffentlichen und privaten Märkten mit.

## PHARMA

**Jérôme Garcin** leitet zusätzlich zur bisherigen Funktion als General Manager von Bristol Myers Squibb Schweiz seit Anfang Jahr nun auch die österreichische Niederlassung.

## MOBILITÄT



**Corinne Vogel** (Bild) wird per 1. April 2026 die operative Leitung der Mobility Genossenschaft übernehmen. Die 43-Jährige bringt langjährige Führungs-

und Transformationserfahrung mit, unter anderem aus der Mobiliar, von Pro Juventute und als Mitgründerin des E-Bike-Sharings Bond Mobility. Bis zum Amtsantritt führt VR-Präsident **Raoul Stöckle** Mobility interimistisch.

## SESSELWECHSEL

# «Wieder so unbeschwert sein wie unsere Tochter»

**Simone Müller-Ledermann**, Leiterin People & Culture, Rivella Group



## Steckbrief

**Name:** Simone Müller-Ledermann  
**Geboren:** 17. August 1979  
**Familie:** verheiratet, eine Tochter  
**Wohnort:** Solothurn  
**Ausbildung:** lic. rer. publ. Universität St. Gallen (HSG)  
**Bisherige Funktion:** Teamleiterin People & Culture Rivella Group, Rothrist  
**Neue Funktion:** Leiterin People & Culture Rivella Group, Rothrist

## Was treibt Sie an?

Mich treibt der Wunsch an, Verantwortung zu übernehmen und in einem Umfeld zu arbeiten, in dem es Freiräume gibt, Teamgeist gelebt wird und die Menschen in den Mittelpunkt gestellt werden.

## Ihre wichtigsten Führungsprinzipien?

Ich möchte als Führungsperson Vorbild sein – ehrlich, authentisch, inspirierend. Entscheidend ist für mich, Vertrauen zu schenken, Menschen zu fördern und zu fordern. Dazu gehört auch, Ziele klar zu definieren, transparent zu kommunizieren und wertschätzendes, leistungsorientiertes Feedback zu geben.

## Was stimmt Sie traurig?

Dass wir Menschen zu wenig aus der Geschichte lernen. Kriege, egoistisches Verhalten und die Ausbeutung der Natur führen uns das leider immer wieder vor Augen.

## Wohin reisen Sie als Nächstes? Und wo waren Sie zuletzt in den Ferien?

Im Frühling reisen wir mit dem Nachtzug nach Wien, um Freunde zu besuchen. Den Jahreswechsel haben wir in Adelboden mit Langlaufen, Joggen, feinem Essen, geselligen Spielabenden und viel Sonnenschein verbracht.

## Was machen Sie in Ihrer Freizeit?

Meine Freizeit verbringe ich am liebsten mit meiner Familie und meinen Freunden: in der Natur beim gemeinsamen Sport, beim Geniessen eines feinen Essens oder auch beim Diskutieren mit Freundinnen an der Aare.

## Welches Gefühl vermissen Sie?

Ich würde mir wünschen, zwischendurch wieder so unbeschwert zu sein wie unsere Tochter – ganz im Moment, ohne schon an das Nächste zu denken.

## Wie wohnen Sie?

In Solothurn, wunderschön mit meinem Mann und unserer Tochter im eigenen Haus in der Nähe von Aare und Altstadt.

## Welche Küche ist Ihnen am liebsten?

Am liebsten mediterran, frisch und leicht. Auch ein Raclette mit der Familie oder eine Käseplatte mit frischem Brot und einem guten Glas Wein in geselliger Runde lässt mein Herz höherschlagen.

## Was ist Ihr Lebenstraum?

Gesund und glücklich mit meinem Mann älter werden und zufrieden sein mit dem Leben. Neugierig bleiben, fremde Länder und Kulturen kennenlernen und das Leben unserer Tochter aktiv miterleben.